



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 47] नई दिल्ली, नवम्बर 14—नवम्बर 20, 2004 शनिवार/कार्तिक 23—कार्तिक 29, 1926

No. 47] NEW DELHI, NOVEMBER 14—NOVEMBER 20, 2004 SATURDAY/KARTIKA 23—KARTIKA 29, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

महासागर विकास विभाग

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 2004

सा.का.नि. 388.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सागर सम्पदा सैल, कोचीन (फिशिंग मास्टर) भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, महासागर विकास विभाग में फिशिंग मास्टर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग, फिशिंग गियर तकनीशियन भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
फिशिंग मास्टर	1*(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसूचित	10000-325- 15200 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा- जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8			9	10
नहीं	आवश्यक :— (i) मैट्रिक पास तथा मकेंटाइल मरीन विभाग या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी स्किपर फिशिंग के सक्षमता का प्रमाण-पत्र।			आयु : नहीं आवश्यक अर्हता : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(ii) बड़े समुद्री मत्स्य अनुसंधान या सर्वेक्षण जलयान के बोर्ड संचालित मत्स्य प्रचालन पर्यवेक्षण में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8000-275-13500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-200-10500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

ख ऐसे विभागीय फिशिंग मास्टर (कनिष्ठ) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सचिव, महासागर विकास विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), महासागर विकास विभाग —सदस्य
3. सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट एक वैज्ञानिक 'च' या 'छ' —सदस्य

[फा. सं. डीओडी/17/6/99-स्था.]

के. नारायणन, अवर सचिव

(DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT)

New Delhi, the 29th October, 2004

G.S.R. 388.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sagar Sampada Cell, Cochin (Fishing Master), Recruitment Rules 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fishing Master in the Department of Ocean Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development, Fishing Master Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Fishing Master	*1 (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Not applicable	40 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders)

6

issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	<p>Essential :</p> <p>(i) Matriculate with Certificate of Competency as Skipper Fishing issued by the Mercantile Marine Department or Ministry of Shipping, Government of India.</p> <p>(ii) Five years experience in supervising fishing operation conducted on board large sized Marine Fishery Research or Survey Vessels.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p>	Age : No Essential qualification : Yes	One year for direct recruits

3331 GI/04-2

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
11	12
Promotion or deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Promotion or deputation or absorption (including short-term contract)</p> <p>A. Officers under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-275-13500 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-200-10500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 8.</p> <p>B. The Departmental Fishing Master (Junior) with five years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders. In case, he is selected for appointment to the post, it shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are indirect line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding four years). The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <p>(1) Secretary, Department of Ocean Development —Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary, (Administration), Department of Ocean Development —Member</p> <p>(3) One Scientist 'F' or 'G' nominated by Secretary, Department of Ocean Development —Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

[F. No. DOD/17/6/99-Estt.]

K. NARAYANAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 2004

सा.का.नि. 389.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सागर सम्पदा सैल, कोचीन (फिशिंग मास्टर) (कनिष्ठ) भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, महासागर विकास विभाग में फिशिंग मास्टर (कनिष्ठ) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग, फिशिंग मास्टर (कनिष्ठ) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याप्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
फिशिंग मास्टर (कनिष्ठ)	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचिवीय	8000-275-13500 रु.	चयन	35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर

6

राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	--	-------------------------------

7	8	9	10
नहीं	<p>आवश्यक :—</p> <p>(i) मैट्रिक तथा मर्केटाइल मरीन विभाग या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी स्किपर फिशिंग के सक्षमता का प्रमाण पत्र</p> <p>(ii) समुद्री मत्स्य अनुसंधान या सर्वेक्षण जलयान पर पर मत्स्य प्रचालन पर्यवेक्षण में 3 वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	आयु : नहीं आवश्यक अर्हता : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध, सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>क (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-200-10500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या</p>

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-175-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर आठ वर्ष सेवा की हो; और

(iv) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ;

ख 4500-125-7000 रु. के वेतनमान में ऐसे विभागीय फिशिंग हैंड जिसने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की हो, और स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आवश्यक अर्हताएं और अनुभव रखता हो, भी पद के लिए आवेदन कर सकता है, उस पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

- | | |
|--|----------|
| 1. सचिव, महासागर विकास विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), महासागर विकास विभाग | —सदस्य |
| 3. सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट एक वैज्ञानिक 'छ' 'च' या 'ड' | —सदस्य |

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. डीओडी./17/6/99-स्था.]

के. नारायणन, अवर सचिव

New Delhi, the 29th October, 2004

G.S.R. 389.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sagar Sampada Cell, Cochin (Fishing Master) (Junior), Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fishing Master (Junior) in the Department of Ocean Development, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development, Fishing Master (Junior) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule hereto annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

3331 GI/04-3

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Fishing Master (Junior)	*1 (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Selection	35 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	<p>Essential :</p> <p>(i) Matriculate with Certificate of Competency as Skipper Fishing issued by the Mercantile Marine Department or Ministry of Shipping, Government of India.</p> <p>(ii) Three years experience in supervising fishing operation conducted on board large sized Marine Fishery Research or Survey Vessels.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p>	Age : No Essential qualification : Yes	One year for direct recruits and two years for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
11	12
Promotion or deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Promotion or deputation (including short-term contract)</p> <p>A. Officers under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-200-10500 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p>

12

B. The Departmental Fishing Hand in the scale of Rs. 4500-125-7000 with thirteen years regular service in the grade and possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8) may also apply for the post. He will be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post, it shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years).

The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

- | | |
|---|-----------|
| (1) Secretary, Department of Ocean Development | —Chairman |
| (2) Joint Secretary, (Administration), Department of Ocean Development | —Member |
| (3) Scientist 'G' or Scientist 'F' or Scientist 'E' nominated by Secretary, Department of Ocean Development | —Member |

[F. No. DOD/17/6/99-Estt.]

K. NARAYANAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 2004

सा.का.नि. 390.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सागर सम्पदा सैल, कोचीन (फिशिंग गियर तकनीशियन) भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, महासागर विकास विभाग में फिशिंग गियर तकनीशियन के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग, फिशिंग गियर तकनीशियन भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो

कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
फिशिंग गियर तकनीशियन	1*(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसूचित	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा या आमेलन भी है)

प्रतिनियुक्ति :

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा या आमेलन भी है) या आमेलन केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :—

- (क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-200-10500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने 5500-175-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर आठ वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) (i) जिनके पास मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मत्स्य विज्ञान में स्नातक डिग्री या समतुल्य हो; और
- (ii) विभिन्न प्रकार के फिशिंग गियर के डिजाइन, गढ़ने, साजसामान, मरम्मत और रखरखाव का तीन वर्ष का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

केवल केन्द्रीय सरकार और राज्य सरकारों के अधिकारी आमेलन के लिए विचार किए जाने के पात्र हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

13

14

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. डीओडी/17/6/99-स्था.]

के. नारायणन, अवर सचिव

New Delhi, the 29th October, 2004

G.S.R. 390.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sagar Sampada Cell, Cochin (Fishing Gear Technician) Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fishing Gear Technician in the Department of Ocean Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development, Fishing Gear Technician Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Fishing Gear Technician	*1 (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	Not applicable

Whether

benefit of Educational and other qualifications required added years of service for direct recruits admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
11		12	
Deputation (including short-term contract) or absorption		Deputation (including short-term contract) or absorption Officers under the Central Government or State Governments or Universities or recognised Research Institutions or Public Sector Undertaking or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations.	
		<p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-200-10500 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent; and</p> <p>(b) (i) possessing Bachelor's Degree in Fisheries Science from a recognized university or equivalent; and</p> <p>(ii) three years experience in designing, fabricating, rigging, repairs and maintenance of different kinds of Fishing Gear.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years).</p> <p>The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Only officers of Central Government or State Governments are eligible for being considered for absorption.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
B		14	
Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.	

[No. DOD/17/6/99-Estt.]

K. NARAYANAN, Under Secy.

इस्पात मंत्रालय

(स्थापना अनुभाग)

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 2004

सा.का.नि. 391.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्व इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) (समूह ग) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, इस्पात मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर, ज्येष्ठ गेस्टेटरन प्रचालक और सवार हरकार (समूह ग) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इस्पात मंत्रालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसकी पत्नी/पति जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ गेस्टेटरन प्रचालक	1* 2004 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक, जिसने नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक द्वारा, जिसने कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक या दफ्तरी या जमादार की श्रेणियों में चार वर्ष की नियमित सम्मिलित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या 2750-70-3800-75-4400 रुपये के वेतनमान में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा के साथ गेस्टेटर मशीन प्रचालन का अनुभव रखते हों।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव, इस्पात विभाग	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, औद्योगिक नीति और अभिवृद्धि विभाग	—सदस्य
3. अवर सचिव, इस्पात मंत्रालय—सदस्य	
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना), इस्पात मंत्रालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
स्टाफ कार ड्राइवर	6* 2004 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

(7)		
<p>टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों में की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>		
(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष ।
<p>(i) मोटर कार चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति हो।</p> <p>(ii) मोटर यंत्र-क्रिया का ज्ञान हो। (अभ्यर्थी को वाहनों की लघु त्रुटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिये)।</p> <p>(iii) मोटर कार के चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।</p>		
<p>वांछनीय : (i) 8वीं स्तर उत्तीर्ण*</p>		
<p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्याथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।)</p>		
(11)	(12)	
<p>आमेलन या पुनर्नियोजन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>		
<p>आमेलन या प्रतिनियुक्ति :</p> <p>इस्पात मंत्रालय ऐसे नियमित कर्मचारियों में से, जो नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण किए हुए हैं और ऐसे नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से जो मोटर कार चलाने का निर्धारण के लिए चालन चलाने सक्षमता परीक्षण के आधार पर मोटर कार चलाने की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखते हों, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालयों या विभागों में नियमित आधार पर नियुक्त किए गए ऐसे अधिकारियों में से जो सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए अपेक्षित अर्हताएं और अनुभव पूरा करते हैं।</p>		
<p>सशस्त्र बल के भूतपूर्व सैनिकों के लिए (आमेलन या प्रतिनियुक्ति)</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, पर भी विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव, इस्पात विभाग	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, औद्योगिक नीति और अभिवृद्धि विभाग	—सदस्य
3. अवर सचिव, इस्पात मंत्रालय	—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापन), इस्पात मंत्रालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सवार	3* 2004	साधारण केन्द्रीय	3050-75-	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच।
हरकारा	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3950-80-4590 रुपए			(चयन के समय केन्द्रीय सरकार द्वारा प्रकृत किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
						टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(i) मोटर साईकिल या आटो रिक्शा चलाने की विधि मान्य अनुज्ञापति हो।		
(ii) मोटर साईकिल या आटो रिक्शा यंत्र क्रिया का ज्ञान हो। (अभ्यर्थी को वाहन की लघु त्रुटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिये)।		
(iii) मोटर साईकिल या आटो रिक्शा चलाने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव हो।		
(iv) अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ने की योग्यता हो;		
वांछनीय : (i) आठवीं स्तर उत्तीर्ण किया हो।		

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।)

(11)	(12)
आमेलन/पुनर्नियोजन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति : इस्पात मंत्रालय के नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग में कार्यरत नियमित सवार हरकारों या ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से जो सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभवन रखते हो।</p> <p>सशस्त्र बल के भूतपूर्व सैनिकों के लिए सशस्त्र बल के कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव, इस्पात विभाग	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, औद्योगिक नीति और अभिवृद्धि विभाग	—सदस्य
3. अवर सचिव, इस्पात मंत्रालय	—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापन), इस्पात मंत्रालय	—सदस्य

[फा. सं. 3(20)/2003-(स्था.)]

बाबूराम, अवर सचिव

MINISTRY OF STEEL**(Establishment Section)**

New Delhi, the 11th November, 2004

G.S.R. 391.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) (Group 'D') Recruitment Rules, 1982 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver, Senior Gestetner Operator and Despatch Rider (Group 'C') in the Ministry of Steel, namely :—

1. **Short title and commencement.**—These rules may be called the Ministry of Steel (Group 'C') posts Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rupees)	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Staff Car Driver	6*(2004) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	3050-75-3950-80-4590/-	Not applicable	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruitment			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage posts to be filled by various methods	
(8)			(9)	(10)	(11)	
Essential :			Not applicable	Two years	Absorption or re-employment or deputation failing which by direct recruitment.	
(i) possessing a valid driving license for motor cars.						
(ii) knowledge of motor mechanism. (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles).						
(iii) experience of driving a motor car for at least three years.						

(8)

Desirable :

- (i) a pass in the 8th standard*

***Note :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved from them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Absorption or deputation : From among regular employees holding the post of Despatch Rider in the Ministry of Steel on a regular basis and regular group 'D' employees who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which from among such officers holding their appointments on a regular basis in other Ministries or Departments or Central Government who fulfil the requisite qualifications and experience.</p> <p>For ex-servicemen absorption or deputation : The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the armed forces. Thereafter, they may be continued on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation) :—</p> <p>(1) Under Secretary, Department of Steel—Chairman</p> <p>(2) Under Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion—Member</p> <p>(3) Under Secretary, Ministry of Steel—Member.</p> <p>(4) Section Officer (Establishment), Ministry of Steel—Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Senior Gestetner Operator	1* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	3050-75-3950-80-4590/- Rs.	Not applicable	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion failing which by deputation.
(12)	(13)	(14)	
Promotion : Junior Gestetner Operator with two years' regular service in the grade failing which by Junior Gestetner Operator with a combined four years' regular service in the grades of Junior Gestetner Operator or Daftary or Jamadar. Deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or with at least two years' regular service in the scale of Rs. 2,750-70-3,800-75-4,400/- possessing the experience of operating a gestetner machine. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation) :— (1) Under Secretary, Department of Steel —Chairman (2) Under Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion —Member (3) Under Secretary, Ministry of Steel —Member. (4) Section Officer (Establishment), Ministry of Steel —Member	Not applicable	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Despatch Rider	3* (2004) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders of the Central Government in force at the time of selection. Note : The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential : (i) possessing a valid driving license for moter cycles or auto-rickshaw. (ii) knowledge of motor cycle or autorickshaw mechanism. (The candidate should be able to remove minor defects in the vehicles). (iii) experience of driving motor cycles or autorickshaw for at least two years. (iv) ability to read English and Hindi.	Not applicable	Two years	Absorption/or re-employment or deputation, failing which by direct recruitment.

(8)

Desirable :

(i) a pass in the 8th standard*

***Note :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(12)	(13)	(14)
Absorption/deputation : From among regular group 'D' employees in the Ministry of Steel failing which from among regular Despatch Riders or Group 'D' employees working in the other Ministries or Departments of the Central Government who possess the qualifications and experience prescribed for direct recruits.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation) :— (1) Under Secretary, Department of Steel —Chairman (2) Under Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion —Member (3) Under Secretary, Ministry of Steel —Member. (4) Section Officer (Establishment), Ministry of Steel —Member	Not applicable
For ex-servicemen : The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the armed forces. Thereafter, they may be continued on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years).		

[F. No. 3(20)/2003-Estt.]

BABOO RAM, Under Secy.

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2004

सा.का.नि. 392.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्लास्टर कक्ष तकनीकी, कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली, के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली, प्लास्टर कक्ष तकनीकी, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
प्लास्टर कक्ष तकनीकी	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित अनुसूचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
नहीं	25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2 —रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह	आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय/बोर्ड से विज्ञान विषय के साथ 10 + 2; 2. किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या चिकित्सा संस्थान में अस्थि विभाग में प्लास्टर ऑफ पेरिस तकनीक का दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) भर्ती बोर्ड के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर भर्ती बोर्ड की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

6	7	8	9	10
अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।				
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				
11	12			
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति/आमेलन : (क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) 3200-4900 रु. के वेतनमान के पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या (iii) 3050-4590 रु. के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर आठ वर्ष सेवा की हो; और (ख) स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट सीधी भर्ती के लिए योग्यता और अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13	14			
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		सागू नहीं होता		
1. अवर चिकित्सा अधीक्षक	—अध्यक्ष			
2. अस्थि विभाग के प्रधान	—सदस्य			
3. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य			

[फा. सं. ए. 12018/68/2001-आर आर/एम ई-IV]

महावीर प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 8th November, 2004

G.S.R. 392.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Plaster Room Technician in the Kalawati Saran Children Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children Hospital, New Delhi, Plaster Room Technician, Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Plaster Room Technician	1* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		Essential : (i) 10 + 2 with Science subjects from a recognized University/Board; (ii) Two years experience in Plaster of Paris techniques in an Orthopedic Department of a recognized hospital or medical institution. Note :— Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of Central Government in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		Not applicable	Two years for direct recruits.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
By deputation/absorption failing which by direct recruitment.	Deputation/absorption : (a) From amongst officers of the Central Government or State Government :— (i) holding analogous post on a regular basis; or (ii) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 3200—4900; or (iii) with eight years regular service in post in the pay scale of Rs. 3050—4590; and (b) Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Departmental Promotion Committee (for Confirmation) consisting of :— 1. Additional Medical Superintendent —Chairman 2. Head of the Department of Orthopedics —Member 3. Administrative Officer —Member	Not applicable

[F. No. A-12018/68/2001-RR/ME-IV]
MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 2004

सा. का. नि. 393.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (पैरा चिकित्सीय कर्मकार), भर्ती नियम, 2002 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (पैरा चिकित्सीय कर्मकार), भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (पैरा चिकित्सीय कर्मकार), भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची के स्तम्भ 8 में आवश्यक अर्हता से संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् टिप्पण का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए-12018/43/2001-लेप/सी.सी.डी.]

वी.के. शर्मा, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3(i) तारीख 28 दिसम्बर, 2002 संख्यांक सा.का.नि. 522 तारीख 27 नवम्बर, 2002 द्वारा प्रकाशित किया गया।

(Department of Health)

New Delhi, the 16th November, 2004

G.S.R. 393.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, (Para Medical Worker), Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, (Para Medical Worker) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, (Para Medical Worker) Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, in column 8, after the entries relating to Essential Qualification, the Note shall be omitted.

[F. No. A-12018/43/2001-Lep/CCD]

V.K. SHARMA, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 28th December, 2002 vide number G.S.R. 522 dated the 27th November, 2002.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 2004

सा.का.नि. 394.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (अधीक्षक) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (अधीक्षक) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

3331 GI/C4-8

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अधीक्षक	5* (2004)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6500-200- 10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
प्रोन्नति द्वारा				प्रोन्नति :— ऐसे ज्येष्ठ तकनीशियन (5500—9000 रुपए) जिन्होंने नियमित आधार, पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(13)				(14)		
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) की संरचना				इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन/शिथिलीकरण के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		
1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे				—अध्यक्ष		

2. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान
केन्द्र, पुणे —सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान
केन्द्र, पुणे —सदस्य

[सं. ... 2004/एफ. सं. 2/6/2003-ई. II]

गोपाल दास, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 13th October, 2004

G.S.R. 394.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune (Superintendent) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Central Water and Power Research Station, Pune under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Superintendent) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scales of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.**—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, the Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limits for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Super-intendent	5*(2004) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10,500	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruit			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputations absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)			(9)		(10)	(11)
Not applicable			Not applicable		Two years	Promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)				(13)		(14)
Promotion : Senior Technician (Rs. 5500-9000) with three years regular service in the grade rendered thereto on a regular basis. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.				Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :— 1. Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station, Pune —Chairman 2. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member 3. Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member		Consultation with the Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.

[No. 2004/F. No. 2/6/2003-E.II]

GOPAL DASS, Under Secy.